



認定

→ 保険給付

- 療養補償
- 休業補償
- 障害補償
- 遺族補償
- 葬祭料
- 傷病補償年金
- 介護補償

✓ 2つの存在

- 業務遂行性 → 企業の支配・管理下
- 業務起因性 → 業務に伴う危険現実化

基準

脳血管疾患及び虚血性心疾患等の認定基準

- 2001年改正 → 追加 → 長期間の業務による疲労蓄積
- 改正前 → 近接した時期

労災

補償責任

→ 労災保険法

保険給付

- 慰謝料
- 逸失利益
- 民事上の損害賠償請求訴訟
- 企業 → 補償の免責
- ✓ 民事訴訟不要

パワハラ・セクハラ

精神障害

業務上と判断

- 2005年12月
- セクハラ → セクハラによる精神障害等の業務上外の認定について
- 2008年2月
- パワハラ → 上司の「いじめ」による精神障害等の業務上外の判断指針

業務中

従業員の負傷・死亡等

損害補償

- 労災補償責任
- 労働基本法
- 民事上の損害賠償責任

← → 法制面での意義

✓ → 安全配慮義務

→ 労働契約法

第5条

使用者

- 労働契約に従う
- 労働者へ必要な配慮
- 身体安全確保

2008年3月施行

違反

✓ 民事上の損害賠償責任

根拠

- 不法行為責任 → 故意
- 不法行為責任 → 過失
- 契約責任 → 債務不履行

考え方

- 企業 → 義務負担
- 管理監督者 → 義務履行

✓ → 労働安全衛生法

- 従業員の健康管理問題 → 公法的規制
- 最低の労働条件基準
- 違反 → 刑事罰の対象 → 一定の範囲