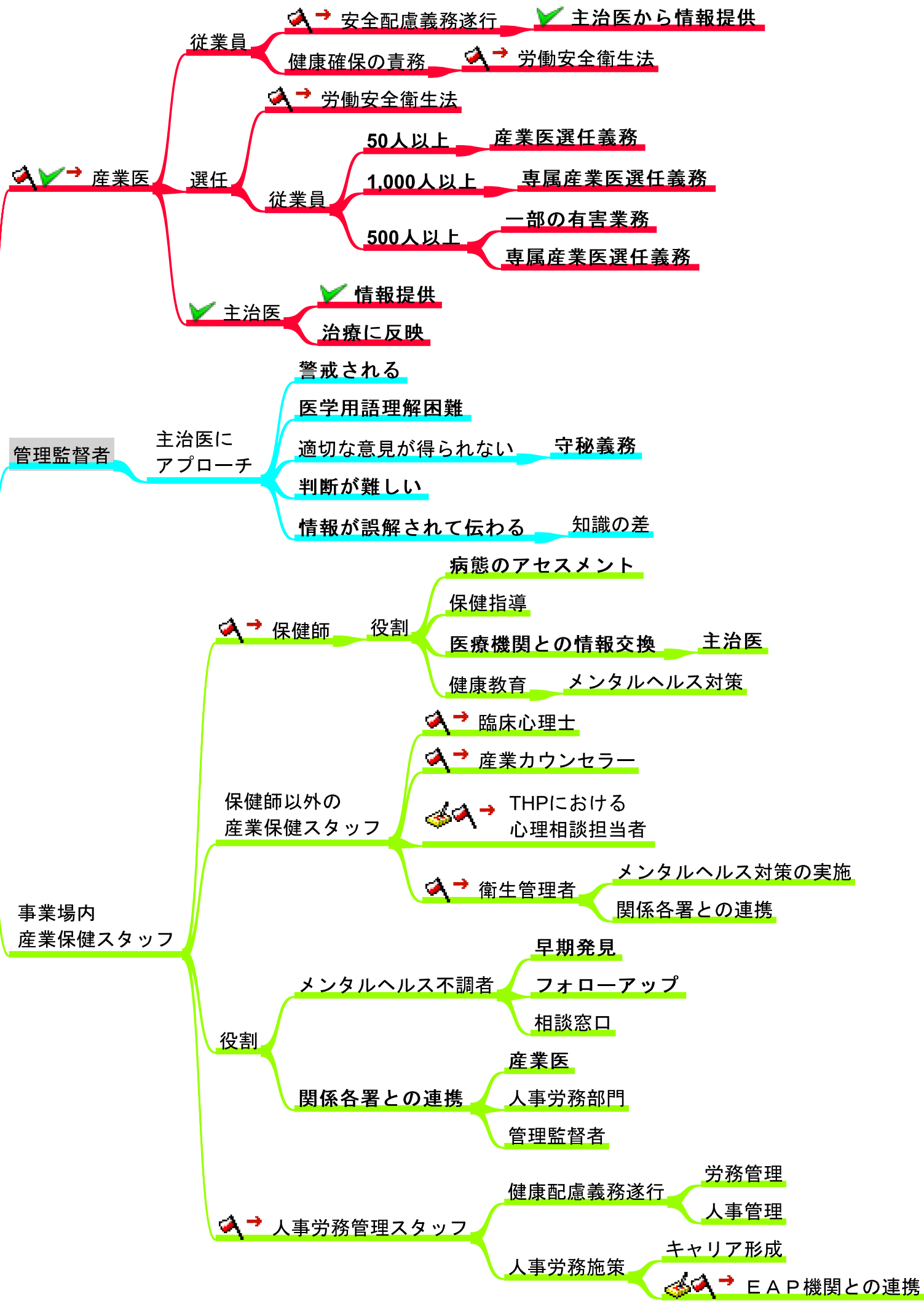


社内資源とその役割



従業員

安全配慮義務遂行

主治医から情報提供

健康確保の責務

労働安全衛生法

選任

従業員

50人以上

産業医選任義務

1,000人以上

専属産業医選任義務

500人以上

一部の有害業務

専属産業医選任義務

主治医

情報提供

治療に反映

管理監督者

主治医にアプローチ

警戒される

医学用語理解困難

適切な意見が得られない

守秘義務

判断が難しい

情報が誤解されて伝わる

知識の差

保健師

役割

病態のアセスメント

保健指導

医療機関との情報交換

主治医

健康教育

メンタルヘルス対策

保健師以外の産業保健スタッフ

臨床心理士

産業カウンセラー

THPにおける心理相談担当者

衛生管理者

メンタルヘルス対策の実施

関係各署との連携

事業場内産業保健スタッフ

役割

早期発見

メンタルヘルス不調者

フォローアップ

相談窓口

関係各署との連携

産業医

人事労務部門

管理監督者

人事労務管理スタッフ

健康配慮義務遂行

労務管理

人事管理

人事労務施策

キャリア形成

EAP機関との連携